

Üzleti magatartási és etikai kódex



Bevezetés

Mi, a United Consult cégcsoport vezetői és munkatársai, hisszük, hogy a tartós siker nem pusztán a szakmai teljesítményen múlik, hanem azon is, hogy hogyan érjük el közösen az eredményeket. Felelősek vagyunk egymásért, az ügyfeleinkért, a környezetünkért és a tágabb társadalomért. Ez a felelősség áthatja mindennapi működésünket, és meghatározza azt is, milyen kapcsolatokat építünk.

Etikai Kódexünk az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelveire épül, amely az emberi jogok, a munkaügyi normák, a környezetvédelem és a korrupcióellenesség területén fogalmaz meg irányelveket. Bár nem vagyunk hivatalos aláírói a kezdeményezésnek, önként vállaljuk, hogy ezek az elvek vezérelnek bennünket. Ez a kódex nemcsak nekünk szól, hanem minden üzleti partnerünknek is: hosszú távon kizárólag olyan szervezetekkel dolgozunk együtt, akik szintén ezek mentén működnek.



Az emberi jogok tisztelete

Mi kiállunk minden ember méltóságaért és alapvető jogáért. Nálunk mindenki egyformán számít, függetlenül attól, hogy milyen a neme, származása, identitása vagy világnézete. Nemcsak elfogadjuk, hanem értéknek tekintjük a sokszínűséget, hiszen különböző nézőpontjaink együtt tesznek erősebbé minket.

Fontos számunkra, hogy a munkahelyen mindenki biztonságban érezze magát. Nem tűrjük a zaklatás, a tiszteletlenség vagy a kirekesztés semmilyen formáját. Tudjuk, hogy a nyílt és tiszteletteljes kommunikáció teremti meg azt a környezetet, ahol mindenki kibontakozhat.

Ez az elkötelezettség azonban nem áll meg a saját falainkon belül. Elvárjuk üzleti partnereinktől is, hogy működésük során tiszteletben tartsák az emberi jogokat, és ne vegyenek részt semmilyen, ezekkel ellentétes gyakorlatban.



Munkaügyi normák

Mi tisztességes és jogszerű munkafeltételeket biztosítunk mindenkinek. Minden kollégánknak átlátható, írásos szerződést kínálunk, és semmilyen körülmények között nem alkalmazunk gyermekmunkát, kényszermunkát vagy más, a munkavállalói jogokat sértő gyakorlatot.

Hiszünk abban, hogy a sokszínű munkahelyi közösség érték. Arra törekszünk, hogy mindenki – legyen akár tanácsadói, akár back office területen – méltányos bánásmódban részesüljön. Ezért külön figyelmet fordítunk a diszkrimináció megelőzésére és felszámolására.

Biztonságos munkakörnyezetet biztosítunk. Az irodákban rendszeres munkavédelmi ellenőrzéseket végzünk, a távoli munkavégzést pedig eszközökkel és tanácsokkal támogatjuk, hogy mindenki egészséges körülmények között dolgozhasson.

Hosszú távú együttműködést csak olyan partnerekkel építünk, akik maguk is tiszteletben tartják a jogszerű foglalkoztatást, és elutasítanak minden tisztességtelen munkáltatói gyakorlatot.

Környezetvédelem

Mi felelősek vagyunk a környezetért, amelyben élünk és dolgozunk. Tudjuk, hogy a jövő fenntarthatósága azon múlik, mennyire tudatosan bánunk ma az erőforrásokkal. Ezért elővigyázatos megközelítést alkalmazunk minden környezeti kérdésben.

Takarékosan gazdálkodunk az energiával és a nyersanyagokkal, előnyben részesítjük a papírmentes, digitális megoldásokat, és szelektíven gyűjtjük a hulladékot. A távmunka lehetőségével csökkentjük az ingázásból származó kibocsátást, és energiatakarékos technológiákat vezetünk be.

Számunkra a fenntarthatóság nemcsak belső elvárás. Olyan partnerekkel dolgozunk együtt, akik szintén felelősséget vállalnak a környezeti hatásokért, és törekednek a környezetbarát megoldások alkalmazására.



Korrupció elleni fellépés

Mi zéró toleranciát alkalmazunk a korrupcióval szemben. Nem adunk és nem fogadunk el tisztességtelen előnyöket függetlenül az ilyen előny nyújtásának formájától és módjától, és nem engedjük, hogy döntéseinket személyes érdekek befolyásolják.

Ez a mindennapokban azt jelenti, hogy minden üzleti folyamatunk átlátható, nyomon követhető és dokumentált. Legyen szó ajánlatadásról, szerződéskötésről vagy elszámolásról, mindig biztosítjuk, hogy minden lépés tisztességes és ellenőrizhető legyen.

Ezt üzleti partnereinktől, szolgáltatásainkban közreműködőktől is megköveteljük, nem engedjük, hogy korrupcióellenes elveinkkel ellentétes magatartást tanúsítsanak. Kizárólag olyan partnerekkel építünk kapcsolatot, akik maguk is átlátható, korrupciómentes és etikus működést folytatnak.



Közös felelősség

– munkatársak és partnerek

Ez a kódex nemcsak rólunk szól, hanem minden üzleti partnerünkről is. Mi közösen építjük azt a világot, ahol a tisztesség, a felelősség és a fenntarthatóság alapvető értékek. Minden munkatársunktól elvárjuk, hogy ezeket az elveket a mindennapokban is betartsa, és minden partnerünktől is ugyanezt kérjük.

Meggyőződésünk, hogy tartós siker csak ott születhet, ahol a felek közös értékek mentén dolgoznak együtt. Ezért hosszú távon kizárólag olyan kapcsolatokat tartunk fenn, ahol ez a kölcsönös elköteleződés valóban megjelenik.



Jelentési lehetőségek és védelem

Ahhoz, hogy az elveket következetesen megvalósítsuk, mind a munkatársak, mind külső partnerek részére biztosítjuk a lehetőséget arra, hogy bárki jelezhesse, ha valamit gyanúsnak talál: **united-consult visszaélés-bejelentés**.

Minden bejelentést bizalmasan, pártatlanul vizsgálunk ki. Jóhiszemű bejelentőt soha nem érhet hátrány: a bátorságát értéknek tekintjük, hiszen így tudjuk együtt megőrizni tisztaságunkat.



Közös elköteleződésünk

Mi, a cégcsoport öt tagvállalatának vezetői, teljes mértékben kiállunk az Etikai Kódexben megfogalmazott értékek mellett. Hisszük, hogy ezek az alapelvek biztosítják közös sikereinket, és irányt mutatnak minden munkatársunknak és partnerünknek.

Az Etikai Kódexet jóváhagyjuk és saját működésünkben is követjük.

Borbély Zsolt - UC Big Data Zrt.

Bors Krisztián - UC Innovations Kft.

Gertner Roland - United Consult Zrt.

Hamar Gergely - UC CRM Solutions Zrt.

Melovits László - UC Hire Lab Kft.



Frissítés és hatály

Ez a kódex élő dokumentum. Évente felülvizsgáljuk, és ha szükséges, frissítjük, hogy mindig tükrözze értékeinket, a jogszabályi környezetet és fenntarthatósági céljainkat.

Minden változásról tájékoztatjuk a munkatársakat és a partnereket is, hogy mindannyian tudjuk: mit jelent számunkra az etikus működés.

Hatályba lépés: 2025. 05. 12.